



# ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број: 30-163/12  
Нови Сад, 19.10.2012. године

## ЗАПИСНИК

Са XI редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 18.10.2012. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног фронта 12, са почетком у 12,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад:

**Горан Такић** – председник, **Вељко Жунић** - потпредседник, **Радован Зељковић** – потпредседник, **Радо Митровић** – секретар, **Зоран Јовановић** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Божо Достић** (РНП), **Марко Билкан** (РНП), **Марија Галетић** (СС), **Владимир Илић** (РНС), **Паја Бранковић** (ЈП), **Душко Марјановић** (ЈП), **Зоран Ловренски** (ТНГ), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Душко Косановић** (РНП), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Раде Скенџић** (НАП), **Ивана Ћурчин** (СС), записничар **Слободанка Ћирић** и председник Надзорног одбора **Милан Васић**.

За састанак је предложен и усвојен следећи

## ДНЕВНИ РЕД

1. Информација са Преговарачког Одбора за члан 79. Колективног уговора
2. Информација са састанка Синдиката у Промету и Преради одржаних у претходних седам дана.  
Разматрање проблема и заузимање ставова
3. Информација са семинара БЗНР одржаног 13.-14.10.2012.г. на Златибору
4. Проблем рада Комисија за накнаду штете по блоковима
5. Правилник о грејдовима и описи послова
6. Усвајање Програма о рехабилитацији
7. Плаћено одсуство за запослене на АТП-у

### А.Д.1

Преговарачки одбор није одржан ни ове недеље. Послодавац је на последњем преговарачком одбору дао образложење за њихов предлог од 350 еура по години стажа у случају технолошког вишка од 2013.године, док су

репрезентативни Синдикати образложили свој предлог од 675 еура по години стажа. Одбор ЈСО НИС а.д. остаје при ставу да преговоре треба наставити у складу са чл. 79. Колективног уговора за НИС а.д. и чл. 20. Социјалног програма.

## **А.Д.2**

Одржани су састанци Синдиката са представницима Пословодства у Блоку Промет и Блоку Прерада у протеклих седам дана.

Први састанак одржан је у Рафинерији нафте Панчево 11.10.2012.г.. На састанку су били присутни представници Синдиката и испред пословодства: Н. Стаменковић, Л.Васиљева, Б. Аурел, Р.Деспотовић, Р.Омерагић, В.Гаровников. Главни приговор Синдиката је био да убрзану измену систематизације у Блоку Прерада није испратила законска процедура да се уз Анекс уговора о раду запосленима уручи и опис посла као и суштинска израда Акта о процени ризика, с обзиром да се одређена радна места укидају (међу њима има и бенефицираних) а за друга радна места се проширују послови и смањује број извршилаца за 51. Акт о процени ризика мора утврдити промену нивоа ризика и утврдити мере за смањење ризика по здравље радника. У пракси се прво усвоји систематизација, распореде радници, па се накнадно врши израда и ревизија Акта о процени ризика, при чему се тешко испоштује рок за ревизију Акта који је наведен у Одлуци о измени систематизације. Други велики проблем су описи послова, који су по Закону о раду и Колективном уговору саставни део Уговора о раду. Опис посла садржи врсту посла, обим, сложеност, самосталност обављања, одговорност, дужност и услове. На основу описа посла одређују се критеријуми за процену и вредновање радних места и утврђује се ризик посла Актом о процени ризика. Опис послова радног места запослени добијају пар дана након потписивања анекса, што је супротно Колективном уговору за НИС а.д.. Постоји рок од 8 дана у ком запослени могу дати приговор на опис послова радног места. Такође је присутан велики страх код запослених за губитак радног места, те изостаје писмени приговор Послодавцу на нереалне описе послова.

Други састанак је одржан у Промету у ПЦ Београд 15.10.2012.г. на коме је присуствовао директор Блока Александар Маланин, представници Синдиката Југопетрола, НАП-а и ТНГ-а, ХР директор Биљана Дуковић и запослени на АТП-у. На састанку је указано да је велики притисак и тензија на запослене, нарочито у Дирекцији за малопродају где је за последња четири месеца отишло више од 300 запослених, да се добровољно јаве за споразумни раскид радног односа, чиме се заобилази поштовање Социјалног програма, а ситуација у неким случајевима поприма описе мобинга. Запослени одлазе незадовољни, огорчени и разочарани у Компанију за коју су лојално радили 20,30 и више година јер су на неки начин дискриминисани. Синдикату се нарочито обраћају запослени који имају преко 50 година да им

је „сугерисано“ да се добровољно пријаве за одлазак из Компаније и преговарају за износ отпремнине, иако по Закону није дозвољена политика која прави старосну дискриминацију. Свака нова систематизација у Промету подразумева смањење броја извршилаца при чему се не зна да ли су се узимали у обзир досадашњи резултати пословања и испуњење бизнис планова а нарочито су спорни критеријуми и селекција запослених. Синдикат је указивао више пута да морају постојати мерљиви критеријуми и објективни параметри на основу којих се одређује знање и квалитет запосленог, социјална карта запосленог се мора имати у тим случајевима, а не да се врши негативна селекција без јасних и углавном на основу субјективних показатеља што се мора зауставити. Такође, запослени се жале да информацију и објашњење зашто се распоређују на друге послове (углавном је то АТП) уопште не добијају од својих надређених руководилаца, већ незванично од других колега, тако да су константно у неизвесности и под великим стресом. Што се тиче дилерства и КОДО система, А.Маланин је навео да су у припреми пилот пројекти за сваки регион по једна бензинска станица који треба да се реализују у пракси до краја године. Основни захтев Синдиката је да се дилерска мрежа понуди искључиво запосленима и евентуално бившим запосленима, након селекције и одабира дилера. Пре отпочињања пилот пројекта сви критеријуми морају бити јасни и транспарентни. На састанку је указано да је више од 140 бензинских станица затворено или издато у закуп другима и предочено да се чл. 3 Социјалног програма Послодавац обавезао да одржи постојећи обим производње, услуга, асортимана и квалитета. Запослени који су били распоређени код другог послодавца до годину дана почели су да се враћају у НИС, али постоје проблеми са распоређивањем на претходна решења која су имали. Наведено је да постоје проблеми око плаћања прековременог рада и дневница за службени пут у појединим организационим деловима али је од стране ХР директора наведено да за прековремени рад мора постојати решење о прековременом раду како би се исти платио. Поједине колеге са АТП-а су указале да су на њиховим радним местима када су они пребачени на АТП запослени неки други преко лизинга, односно друге фирме.

Трећи састанак је одржан 17.10.2012. у Рафинерији Нови Сад. Присутни су испред послодавца били Д.Фоменко, В. Славин, Н.Стаменковић, В.Ђук, Л.Васиљева и Б.Аурел, представници Синдиката и запослени у Дирекцији производње. Састанак је одржан на инсистирање Синдиката због разних гласина које су биле присутне у последње време везано за РНС. У првом делу састанка је презентована инвестиција на будућој рафинерији угља у вредности од 115 милиона долара која ће бити завршена у наредне две године, када се обезбеде све дозволе. У другом делу, презентована је нова систематизација по којој ће у Новосадској рафинерији остати 87 запослених, док ће по речима представника послодавца за 154 запослена који се неће наћи у новој систематизацији у РНС бити понуђена преквалификација, прелазак у неке друге организационе делове, пре свега ћерке фирме или добровољни одлазак из компаније за 750 еура по години укупног радног стажа.

Након дискусије у којој су учествовали чланови Одбора разматрани су проблеми у свим деловима Компаније и донети су следећи

### **ЗАКЉУЦИ**

1. Тражити да се у року од 7 дана закаже хитан састанак са генералним директором НИС а.д. Кирилом Кравченком;
2. Уколико у року од 7 дана не буде заказан састанак, обратити се Влади Републике Србије, као другом акционару по величини;
3. Тражити поштовање и примену Колективног уговора и Социјалног програма за НИС а.д. у целости За запослене који напуштају Компанију путем добровољног одласка, тражити примену члана 19. Социјалног програма за НИС а.д. и опрост стамбеног кредита у истом проценту као претходних година;
4. По члану 93 Колективног уговора предлажемо да се у најскорије време формира Комисија за анализу примене Колективног уговора и Социјалног програма за НИС а.д.. Испред ЈСО НИС а.д. предложен је Радо Митровић (секретар ЈСО НИС а.д.)
5. Тражити од генералног директора да транспарентно представи организацију Компаније и планиран број запослених у периоду 2013.-2015.године, урадити социјалну карту запослених као и да се прекине са применом психологије страха, тензија и утврде мерљиви критеријуми приликом селекције запослених;
6. Приликом запошљавања нових радника понудити прво интерни оглас постојећим запосленима пре оглашавања екстерног огласа.

### **А.Д.3**

Представници држаних органа (Вера Божић-Трефалд, Божа Николић и Симо Костић)

из области безбедности и здравља на раду запослених били су предавачи на семинару који је одржан 12.-13.10.2012.године у организацији Републичког одбора Синдиката енергетике и петрохемије. Истакли су Акт о процени ризика и Одборе за безбедност и здравље на раду у деловима Компаније као средство које Синдикат може да користи за остваривање права запослених у области безбедности и здравља на раду.

Представници синдиката су овај семинар оценили као квалитетан на основу предавача и савета који су добијени.

Донет је следећи

### **ЗАКЉУЧАК**

Републички Одбор Енергетике треба да организује заједнички састанак председника синдикалних организација и чланова Одбора за БЗНР испред

Синдиката на тему: «Значај, место и улога Синдиката у Одбору за безбедност и здравље на раду запослених и правци деловања».

#### **А.Д.4**

Председник Надзорног Одбора М.Васић је изложио проблем у раду Централне комисије за солидарну помоћ у случају елементарних непогода и других ванредних догађаја. Ова комисија не функционише у Блоку Прерада јер су досадашњи чланови напустили компанију. Постоје жалбе и у другим деловима да се споро решавају предметни захтеви.

Донет је следећи

### **ЗАКЉУЧАК**

Тражи се од послодавца формирање Комисија услед елементарних непогода и других ванредних догађаја у свим деловима. Синдикат указује на чињеницу да Централна комисија за солидарну помоћ мора да се придржава Колективног уговора и Правилника, чија примена мора бити једнака за све запослене.

#### **А.Д.5**

Након дискусије, изложени су проблеми који запослени имају у примени постојећег Стандарда за распоређивање послова у нивое (грејдове), који је саставни део Колективног уговора. Стандард предвиђа начин процене радних места и уврђивање грејда као и могућност повећања зараде у оквиру истог грејда путем тестирања. Није обављено ни једно тестирање запослених у циљу њиховог напредовања до сада. Поједини запослени имају проблема и приликом распоређивања на друго радно место које има већу зараду, због различитог тумачења Стандарда од стране ХР-а и пројектног офиса за грејдинг. Изменама систематизације систематизују се и нова радна места, као што је последњи случај у Преради, али се она «пресликавају» у постојећем систему грејдова, према сличним местима утврђеним у систему грејдова, супротно Стандарду Друштва.

Донет је следећи

### **ЗАКЉУЧАК**

Извршити анализу примене Стандарда за грејдове заједно са Пројектним офисом и Комисијама за грејдове. Где су установљена нова радна места или се знатно мења опис посла потребно је утврдити ново вредновање радног места. Тражи се презентација новог система грејдова који ради П/ВЦ.

#### **А.Д.6**

Једногласно је усвојен Програм ЈСО НИС а.д. о рехабилитацији и рекреацији запослених.

Председник Г.Такић је навео да је на претходној седници ХСЕ генерални директор наложио Функцији за ХСЕ да током прве половине следеће године организују систематске прегледе за све запослене у Компанији.

#### **А.Д.7**

Синдикату је стигла притужба од запослених на АТП-у, да им је за време плаћеног одсуства од 45 радних дана обрачуната мања зарада од прописане Колективним уговором за НИС а.д., односно основица је тромесечна зарада остварена пре месеца у коме је запослени упућен на плаћено одсуство.

Донет је следећи

### **З А К Љ У Ч А К**

Упутити допис ХР-у у коме се тражи преиспитивање обрачуна зарада за запослене који су били на плаћеном одсуству.

#### **А.Д.8**

Зоран Јовановић је информисао чланове Одбора да је у операцији „Пиштољ“ био ухапшен, заједно са двадесетак запослених из блока Промет. Пре неколико дана је ослобођен по свим тачкама оптужнице, заједно са још једним колегом. Преостале колеге по неким тачкама оптужнице су ослобођени, док се за неке тачке још води истрага.

Састанак је завршен у 14,20 часова.

**ПРЕДСЕДНИК  
ЈСО НИС АД.**

**Горан Такић**